

Bundesverband Lehrende Gesundheits- und Sozialberufe

**Landesverband Nordrhein-Westfalen**

# **Pflegebildung in der Berufspolitik**

Thomas Kutschke M.A.,  
Landesvorsitzender BLGS LV NRW

# Der BLGS – NRW stellt sich vor:

- Im Pflegerat NRW: stellv. Vorsitz und Ressortverantwortung Bildung
- Landesvorstand: Daniela **Schlosser**, Monika **Strohschein**, Dirk **Bross**, Thomas **Kutschke**, Andreas **Riekötter**, Klaus **Stinner**, Stephan **Völkert**
- Aktuell rund 200 Schul- und Einzelmitglieder in NRW

# Der Landesvorstand



26.11.2012

[www.blgs-nrw.de](http://www.blgs-nrw.de)

3

# Aktuelle Berufspolitik

- Tarifliche Eingruppierung von Pflegelehrern
- Heilberufliche Kompetenzen in der Pflege
- Eckpunktepapier zum Pflegeberufegesetz
  - Finanzierung der Pflegeausbildung
- DQR Zuordnung für Pflegeausbildung
- EU Berufeankennungsrichtlinie
- Ausbildungsoffensive Altenpflege
- Entwicklung Pflegekammer
  - Schleswig-Holstein, Rheinland-Pfalz, Bayern, etc.

# Entscheidungen zur Pflegebildung

- Alle 3-jährigen Berufsausbildungen auf DQR 4
- 10-jähriger mittlerer Schulabschluss als Zugangsvoraussetzung
- Kurzfristig kein weiterer Ausbau der Hochschulen in Planung
- Weitere Herabsenkung des Ausbildungsniveaus in der Altenpflege
  - Zwingende Verkürzung der Ausbildung auf 2-Jahre bei vorliegender Helferausbildung oder praktischer Erfahrung in der Altenpflege
- Keine bessere finanzielle Förderung der Altenpflegefachseminare geplant

# Personalbedarf bei Pflegefachkräften

Differenz aus Personalbedarf gegenüber Ausbildungsabsolventen	2010	2011
Kinderkrankenpflege	+ 100	-100
Krankenpflege	+ 1.200	- 400
Altenpflege	- 2.500	-2.500
Gesamt	- 1.200	- 3.000

Gerundet aus den Landesberichterstattungen Gesundheitsberufe NRW

# Verweildauer im Beruf

(Uni Freiburg und Berufsgenossenschaft Gesundheit 2010)

- **8,4 Jahre** in der Altenpflege
- **13,7 Jahre** in der Gesundheits- und Krankenpflege

# Der zukünftige Bedarf an Pflegearbeitskräften in NRW

(Institut für Arbeitsmarkt- und Berufsforschung 2011)

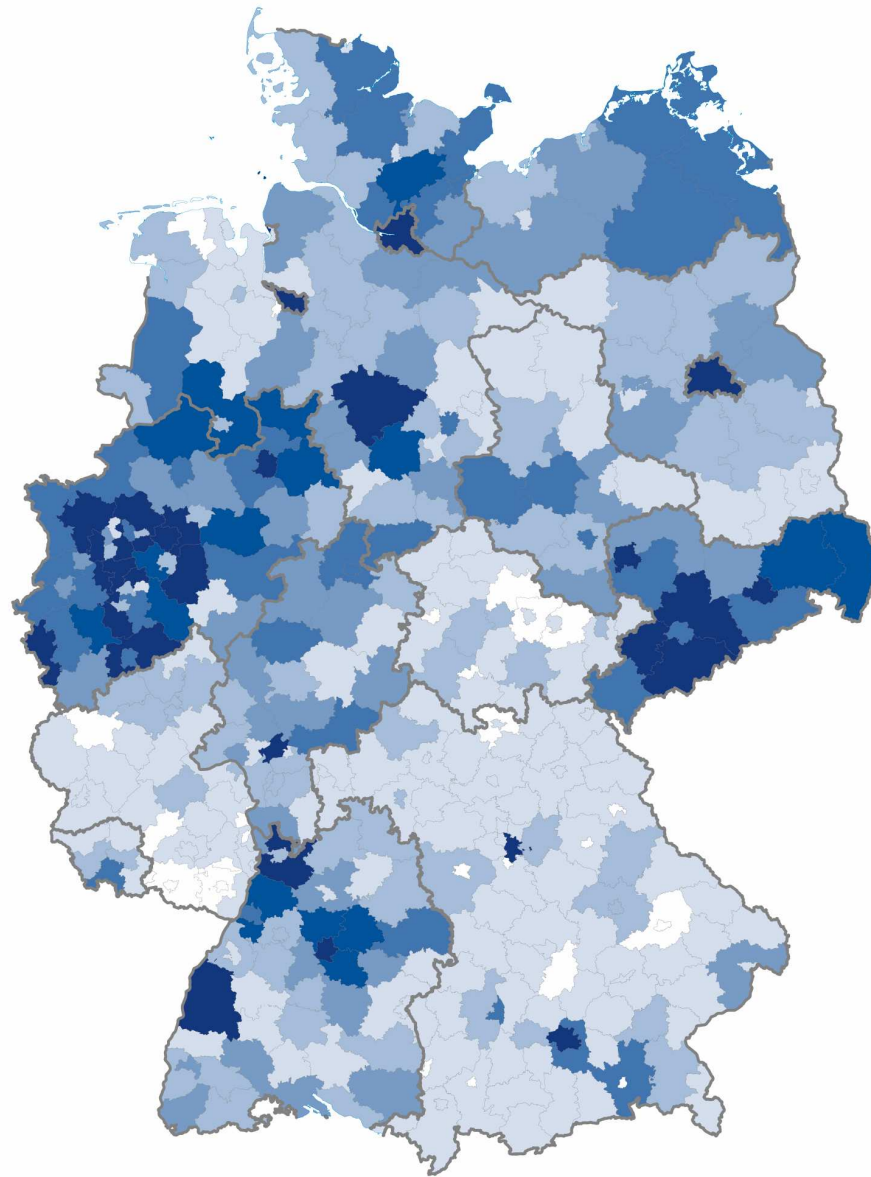
„Modellrechnungen zeigen, dass sich der Bedarf an Pflegearbeitskräften von heute rund 141.000 Beschäftigten (VK) auf 199.000 bis zu 266.000 bis 2030 erhöhen könnte.“

→ ca. **60.000 bis 120.000 Beschäftigte (VK)**  
**mehr** gegenüber dem Status Quo

(Fachkraftquote und Teilzeitbeschäftigte berücksichtigen!)



## Versorgungslücke im Jahr 2030 im Vergleich zu den Vollzeitkräften in der Pflege im Jahr 2009



26.11.2012

Quelle: Bertelsmann Stiftung.

# Schulabgängerzahlen in NRW

Ende Schuljahr	Hauptschulabschluss Klasse 10	Fachoberschulreife	Fachhochschulreife	Hochschulreife	Berufskolleg	Insgesamt
2010/11	28.840	83.220	8.180	72.390	270.890	463.520
2012/13	27.440	86.340	9.560	129.760	261.840	514.940
2013/14	26.040	82.810	8.460	77.580	263.920	458.810
2016/17	24.120	78.300	7.880	72.790	244.480	427.570
2020/21	22.860	74.180	7.380	67.680	224.110	396.210

Schulministerium NRW 2010

# Akademische Pflegeausbildung

- Bestehende Studiengänge – sekundäre Akademisierung
- Modellstudiengänge u. a. an den Hochschulen Bielefeld, Bochum, Köln und Münster – primäre Akademisierung
- **Summe rund 1000 Studienplätze**
- Bereits heute können zahlreiche Lehrerstellen nicht mit akademisch qualifizierten Lehrkräften besetzt werden

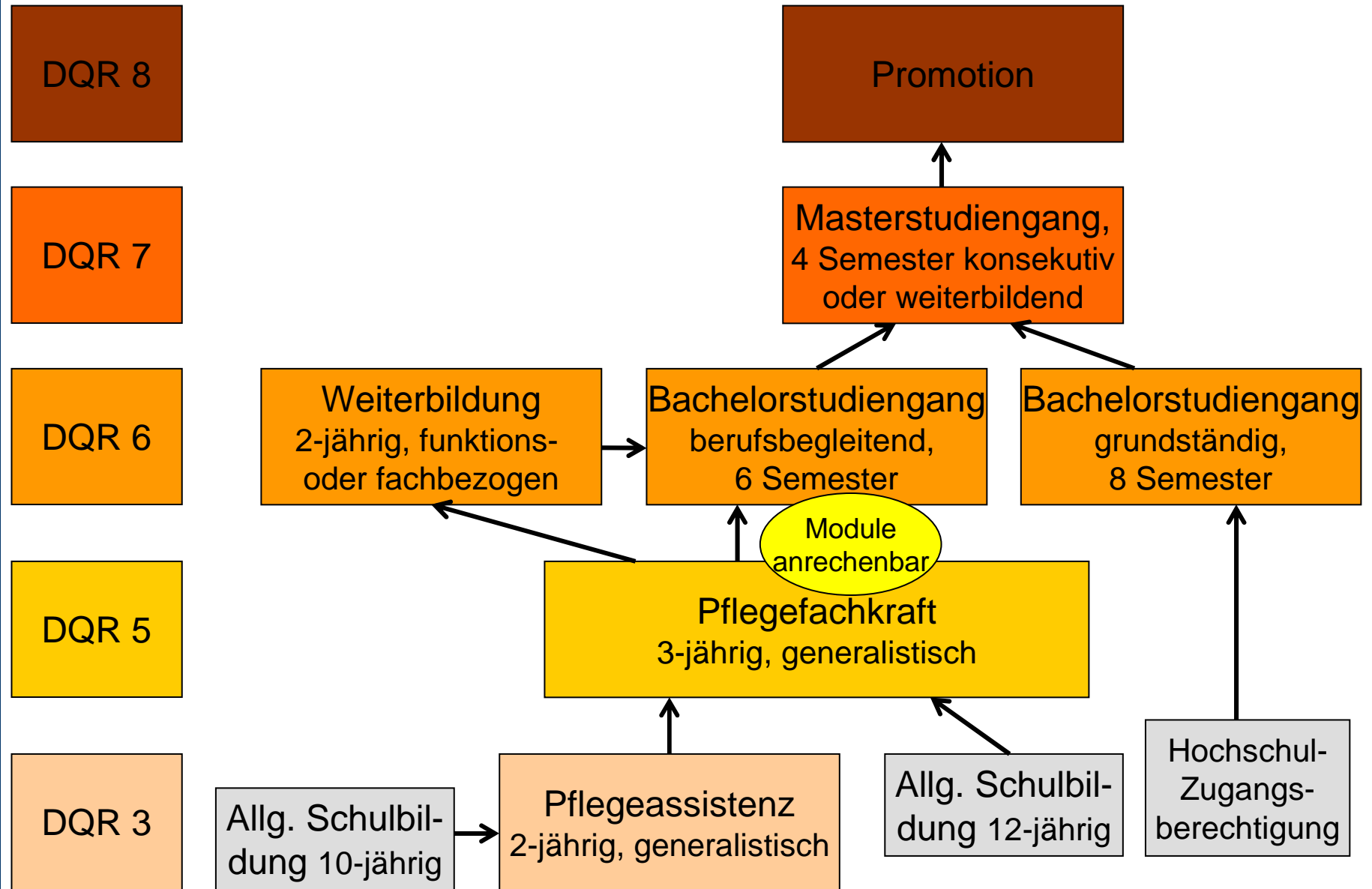
# Valide Daten zur Situation in der Pflege

- Zur Sicherung der pflegerischen Versorgung der Gesellschaft benötigen wir valide Daten zur aktuellen und zukünftigen Situation in der Pflege
- Pflege, insbesondere Altenpflege wird politisch nur unter dem Gesichtspunkt Arbeitsmarkt betrachtet
- Nur eine **Pflegekammer** kann unabhängig die Sicherung der Pflegequalität garantieren

# Zukünftige Pflegeausbildung

- Breitere Bevölkerungsschichten müssen **Pflege als attraktiven Beruf** empfinden (von der Hauptschule bis zum Gymnasium).
- Rund **20.000 Ausbildungsplätze** müssen bis 2030 auf verschiedenen Niveaustufen des DQR für die Pflegeberufe in NRW entstehen, davon **mindestens 5.000 Studienplätze**.
- 3-jährige **Generalistische Pflegeausbildung** sollte um den europäischen Anschluss nicht zu verlieren mindestens auf **DQR 5**

# Bildungskonzept BLGS NRW (Auszug)



26.11.2012

[www.blgs-nrw.de](http://www.blgs-nrw.de)

14

# Forderungen des BLGS-NRW

- Gründung einer Pflegekammer NRW
- Finanzierung der Altenpflegefachseminare  
Pflichtleistung des Landes, muss sich an den Ist-Kosten orientieren
- Vergütung der Lehrer analog der Lehrer an Kollegschulen
- Ausbau der Studienplätze in der Pflege in NRW
- Qualitätsstandards an Alten- und Krankenpflegesschulen einführen und überwachen
- Verabschiedung eines neuen Berufegesetzes in der Pflege
- Keine weitere Herabsenkung des Ausbildungsniveaus, sondern:
- Gestufe, modularisierte Qualifizierung in der Pflege

# Pflegebildung in der Berufspolitik

- Pflegebildung in der Berufspolitik braucht Ihre Unterstützung
- Mitglied werden unter [blgs-nrw.de](http://blgs-nrw.de) oder [blgs-ev.de](http://blgs-ev.de)

**Vielen Dank**



**Thomas Kutschke**